



Børnehuset Frydendalsvej

Frederiksberg Folkebørnehaveforening

Frydendalsvej 23, 1809 Frederiksberg C, Tlf. 33 24 70 15, frydendal@ffbhv.dk

Frederiksberg d. 11.3.2021

Bestyrelsen i Børnehuset Frydendalsvej – Hvem er det?

Institutionsbestyrelsen er Børnehuset Frydendalsvejs øverste myndighed og har det overordnede ansvar for institutionens drift. Det er institutionsbestyrelsen, der indgår driftsoverenskomst med Frederiksberg Kommune, har det overordnede ansvar for ansættelse/afskedigelse af personale, samt er garant for, at alle lovmæssige krav overholdes herunder arbejdsmiljø- og sikkerhedskrav. Det er tillige institutionsbestyrelsen, der er ansvarlig for budget- og regnskabsafviklingen – kort sagt at butikken løber rundt!

Institutionsbestyrelsen har uddelegeret noget af arbejdet til henholdsvis institutionens leder, ledelsesteam, personalet samt en regnskabsfører, der forestår alt omkring personalets løn- og pensionsberegninger samt konvertering og regnskabsførelse med månedlige regnskabsrapporter over forbrug.

Tavshedspligt er pålagt bestyrelsesmedlemmerne omkring personrelaterede oplysninger, man får kendskab til i forbindelse med bestyrelsesarbejdet.

Institutionsbestyrelsen

Institutionsbestyrelsen består af 5 medlemmer. De to medlemmer er udpeget blandt medlemmerne af forældrebestyrelsen (valgt på forældremøder for en toårig periode).

De sidste 3 medlemmer af bestyrelsen udpeges af Frederiksberg Folkebørnehaveforenings bestyrelse på generalforsamlingen i foråret. Man udpeges for en 2-årig periode. Formanden for institutionsbestyrelsen skal fortrinsvis udpeges blandt de medlemmer, der samtidig er forældre i institutionen. Tilstede ved bestyrelsesmøderne er tillige en repræsentant fra personalet samt leder og souschef

Forældrebestyrelsen

Forældrebestyrelsen består af tre medlemmer samt to suppleanter og et medlem fra folkebørnehaveforeningens bestyrelse.

Forældrebestyrelsen har indflydelse på den daglige drift, der angår børnene, det pædagogiske arbejde omkring udarbejdelse af virksomhedsplaner/læreplaner, anvendelse af rådighedsbeløb, aktivitetsniveau, legepladsrenovering, afklaring af beslutninger om lukkedage og madordning.



Børnehuset Frydendalsvej

Frederiksberg Folkebørnehaveforening

Frydendalsvej 23, 1809 Frederiksberg C, Tlf. 33 24 70 15, frydendal@ffbhv.dk

Institutionsbestyrelsen har en væsentlig rolle i en selvejende institution. De har som sagt indflydelse på ansættelser og afskedigelser, de har ansvar for budget- og regnskabsafvikling som er uddelegeret til institutionens leder, arbejdsmiljø, bygningen, samt håndtering af eventuel nedlukning i forbindelse med Corona. Vi oplevede det i september, da vi var hårdt ramt blandt ledelse og personale. Frederiksberg Kommune fralagde sig principielt det overordnede ansvar for driften og flyttede det over til bestyrelsen, som måtte tage ledelsesbeslutninger i samarbejde med det resterende personale.

Vi er en tostrengt bestyrelse med både en institutionsbestyrelse og en forældrebestyrelse. Men det har altid været kutyme, at alle forældre fra de to bestyrelser bliver inviteret til bestyrelsesmøderne. Af møder holder vi ca. 4-6 møder om året.

Som bestyrelsesrepræsentanter (både forældre- og institutionsbestyrelse) gælder det, at man er repræsentant for en gruppe forældre. Man er valgt til at repræsentere forældregruppen og skal handle ud fra helhedssyn og ikke egne snævre interesser. Man er bindeleddet mellem forældregruppen og ledelsen/personalegruppen. Vi, som ledelse, sætter stor pris på dette samarbejde med jer. Vi oplever, at der er stor interesse fra jer forældre i at tænke på institutionens interesser, personale-, børne- og forældreperspektiver, ledelsesperspektiv, økonomi...

Vi opfordrer jer til at fortsætte dette gode samarbejde. Hvis I oplever ting, der rører sig i forældregruppen af forskellige spørgsmål, så italesæt det overfor ledelsen, så vi kan handle på det. Hvis forældre er utilfredse med stuerelaterede ting, så start dialogen med at opfordre dem til at gå til stuens pædagoger. Hvis dette ikke hjælper, så gå til ledelsen, dernæst kan man tage det op på bestyrelsesmødet. Som bestyrelse får I kendskab til oplysninger af personrelateret karakter, som andre forældre ikke får kendskab til. Derfor er det vigtigt, at I respekterer tavshedspligten, som er pålagt jer som bestyrelse.